



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior
Plan de curso – Sílabo

a. Asignatura	b. Nro. Créditos	c. Código	d. Horas de trabajo directo con el docente	e. Horas de trabajo autónomo del estudiante
Innovación de la Gestión Pública	3		15	129

f. Del nivel	g. Asignaturas pre-requisitos	h. Código
Técnico profesional	Gerencia Pública Integral	
Tecnológico		
Profesional		

i. Corresponde al programa académico	ADMINISTRACION PUBLICA
j. Unidad académica que oferta la asignatura	Administración Pública
k. Correo electrónico de la unidad que oferta	luis_cruz@cun.edu.co

I. Perfil académico del docente – tutor:

VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIONES

www.cun.edu.co

viceacadem@cun.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

Administrador Público, Abogado, Especializado en: Métodos Alternativos para la Solución de Conflictos, o cualquier especialización relacionada con la innovación en la gestión pública.

m. Importancia de esta asignatura en el proceso de formación:

El La asignatura Desarrollo Organizacional, es de naturaleza teórico-práctica, pertenece al grupo de conocimientos formativos. Ofrece un conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes para una visión práctica de la gestión de procesos de cambios planeados orientados al desarrollo de las organizaciones a nivel gerencial, grupal e individual. Brinda una perspectiva amplia para aplicar y manejar mejoras en la cultura y clima organizacional, como una herramienta fundamental para el cambio, mejora y competitividad organizacional de las entidades de Estado.

La problemática propia de los tiempos presentes, donde liberalización, desregulación y flexibilización de controles ejercidos por y sobre la Administración, tendientes cada vez más a la disminución del tamaño del Estado, concurren con enormes necesidades sociales y económicas que parecen demandar mayor atención y más acción de parte de las autoridades, sugiriendo así, en sentido contrario, la participación más significativa, cualitativa y cuantitativamente, de los poderes públicos en el devenir cotidiano de nuestra sociedad, hacen de esta temática un argumento de indiscutible importancia y actualidad; fundamental dentro del proceso de formación de cualquier profesional que por las circunstancias propias del desenvolvimiento de su oficio haya de entrar en contacto directo o indirecto con el sector oficial.

n. Al finalizar el curso el estudiante estará en condiciones de (conceptualizar, entregar, analizar...)

- Interpretar y aplicar las diferentes normatividad a la que hace referencia la evolución del desarrollo organizacional en Colombia.
- Formar al estudiante a ser crítico y proactivo frente a los diferentes cambios que presenta el desarrollo organizacional en Colombia,
- Identificar el proceso y aplicación del desarrollo Organizacional en el Estado colombiano, a través de análisis de casos prácticos.
- Diseñar programaciones para la implantación del proceso DO.

VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIONES

www.cun.edu.co

viceacadem@cun.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

- Diseñar, desarrollar y evaluar proyectos de Desarrollo que respondan a las necesidades del Estado colombiano.

ñ. Problemas (preguntas) que determinan el propósito de formación en la asignatura:

1. ¿Qué es el desarrollo organizacional?
2. ¿Cómo se implementa el desarrollo organizacional en una entidad pública?
3. ¿Cómo actúa y funciona en la entidad pública?
4. ¿Cuáles son las ventajas del desarrollo organizacional en la administración pública?

o. Competencias

- Definir el concepto de desarrollo organizacional
- Comprender la Organización del modelo de desarrollo organizacional en el Estado Colombiano.
- Identificar las fases de implantación el desarrollo organizacional
- Identificar las entidades del Estado colombiano a nivel nacional que han implementado modelo de desarrollo organizacional.
- Identificar el principal factor de desarrollo en un entidad que es el talento humano.

p. Plan de trabajo

Los estudiantes adelantan lecturas, investigaciones y talleres basados en una documentación asignada por el Tutor. Se realiza la reunión presencial los días sábados en el horario establecido; la dinámica del encuentro se basa en preguntas y debates sobre los temas establecidos, además de las exposiciones que se realizan sobre temas predeterminados. El tutor aclara las preguntas y dudas que traen los estudiantes.

Adicionalmente el grupo escribe sus inquietudes al e-mail del Tutor durante todo el curso para aclarar dudas y apoyar el proceso de aprendizaje autónomo.

VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIONES

www.cun.edu.co

viceacadem@cun.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

Planeación del proceso de formación			
Sesión	Propósitos de formación	Acciones a desarrollar	Tiempos de trabajo por créditos: tutoría, trabajo autónomo, trabajo colaborativo
1	Definir la teoría del Desarrollo organizacional, que es cultura organizacional.	<ul style="list-style-type: none">• Concepto• Normatividad, características generales	
2	Características del Desarrollo Organizacional Ventajas del Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none">• Fases del Desarrollo organizacional.• Implementación de Desarrollo organizacional• Análisis de las etapas del Desarrollo organizacional.	
3	Consultoría, definición de la consultoría Fases de la consultoría e implantación.	<ul style="list-style-type: none">• Características de la consultoría• Ámbito de aplicación de la consultoría• Consultoría Interna y externa• Fases e implantación de la Consultoría• Evaluación de la Consultoría	
4	Clima organizacional, relaciones laborales, talento humano y gestión.	<ul style="list-style-type: none">• Que e el Clima Laboral,• Que es clima organizacional y la diferencias con el laboral.• Factores de riesgo del clima organizacional• Resistencia al cambio, conflicto labórales	

VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIONES

www.cun.edu.co

viceacadem@cun.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

		os labores, <ul style="list-style-type: none">• Acciones correctivas• Gestión y administración del talento humano.	
--	--	---	--

q. Sistema de evaluación (criterios y descripción)

Para la evaluación se tomara en cuenta:

- Las habilidades adquiridas para el análisis normativo.
- La rigurosidad en la descripción.
- La participación en las sesiones.

Evaluación sumativa: de acuerdo con la exigencia de la institución para cualificar el nivel de competencias y está compuesta por tres cortes, Primer corte 30%, segundo corte 30% y tercer corte 40% y la escala de las mismas es de 1 a 5

r. Calificación (distribución de notas)

Prueba parcial 1	Prueba parcial 2	Prueba final
<ul style="list-style-type: none">- Evaluación principal: 15%- .Ensayo- .Análisis de casos en foro- .Elaboración de mapa conceptual	<ul style="list-style-type: none">- Evaluación principal: 15%- Participación en foro- Lectura de documentos- Elaboración de ensayo- .	<ul style="list-style-type: none">- Evaluación principal: 40%

VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIONES

www.cun.edu.co

viceacadem@cun.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

Total 30%	Total 30%	Total 40%

s. Bibliografía y cibergrafía

- Constitución Política.
- Plan estratégico de recursos humanos y conceptos, Rodolfo Calderón Mejía
- Administración de Recursos Humanos , Wayane Mandy Robert
- Desarrollo Organizacional y el cambio Manuel Alfredo Garzón Castillo, universidad del Rosario
- Desarrollo Organizacional enfoque Integral Ferial Melo

Paginas web

www.presidencia.govoc.co

www.procuraduria.gov.co

www.gobiernolinea.gov.co

www.sice.gov.co

www.dafp.gov.co

http://www.theodinstitute.org/ebooks/cambio_organizacional_y_desarrollo_organizacional.pdf

<http://estatico.uned.ac.cr/rna/documents/13administracion3.pdf>

Nombre del Docente MARIA FERNANDA SILVA CORONADO

Email Institucional maria_silvacor@cun.edu.co

Desarrollado por	Validado por	Aprobado por
MARIA FERNANDA SILVA CORONADO		

VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIONES

www.cun.edu.co

viceacadem@cun.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

--	--	--

Fecha: _____

VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIONES

www.cun.edu.co

viceacadem@cun.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia